

Programma Keizermodule (1,5 dag)

Vooraf:

Vooraf worden intakeformulieren verstuurd die als handleiding kunnen dienen bij de voorbereiding van de Keizermodule door de GD en RvB samen.

Dag 1 - middag

- **12.00-13.00 uur:** ontvangst, lunch/inloop met broodje
- **13.00 uur:** start programma, voor bestuurders; facultatief voor: geneesheer-directeuren
Omdat de GD's de Meesterklas 1.0 en de 2.0 hebben gevolgd krijgen de bestuurders een compact programma gezondheidsrecht (met name nieuwe wetgeving) aangeboden, waar de GD's ook aan mee kunnen doen.
- **13.00-13.30 uur:** kennismaking en delen van verwachtingen en leerdoelen

SESSIE 1

- **13.30-15.00 uur:** plenair: Kaders van de Wet, door mr. drs. R.H. Zuiderhoudt:
 - De wetten op een rij en in samenhang:
 - contouren van de verschillende wetten, met name: WGBO en: van BOPZ naar Wvvgz; Wet Forensische Zorg (WFZ) en Wet Zorg en Dwang (WZD)
 - Schets van:
 - a. consequenties van een veranderend krachtenspel extern: Wvvgz, ook in relatie tot de WFZ en de WZD en andere externe verhoudingen met ketenpartners, OM, Rechterlijke macht, IGJ, openbaar bestuur, (stichting) PVP, klachtencommissie
 - b. consequenties van een ander krachtenspel intern (Triade RvT, RvB en GD, verhouding tot de lijn, cliëntenraad, familie vertrouwenspersoon e.d.).
- **15.00-15.30 uur:** pauze

SESSIE 2

- **15.30-16.30 uur:** Wvvgz, door mr. drs. R.H. Zuiderhoudt:
 - De Wvvgz in hoofdstukken:
 - wat zijn de belangrijkste verschillen t.o.v de wet BOPZ?
 - wat betekent dat specifiek voor de verantwoordelijkheid van de bestuurder c.q. zorgaanbieder?

SESSIE 3

- 16.30-17.00 uur

Door drs. A. Schoemaker-Beugeling en drs. A.C. van Reekum

- Besturings- en GD modellen:
 - typering van 4 verschillende modellen geneesheer-directeur tot nu toe (wel of niet gekoppeld aan de functie van lijnmanager);
 - betekenis van de Wvvgz voor de rol en positie van de RvB, de RvT en de GD (Triade) en de onderscheiden en overlappende verantwoordelijkheden en bevoegdheden;
 - plenaire discussie v.w.b. voorgenomen wijzigingen qua model en samenwerking i.h.k.v. de Wvvgz.

- 16.30-17.00 uur: pauze (snack)

- en inloop geneesheer-directeuren

SESSIE 4 A

- 17.00-17.30 uur: plenair: rol en betekenis veranderde wetgeving en krachtenveld,

Door drs. A. Schoemaker-Beugeling en drs. A.C. van Reekum:

- korte onderlinge onderlinge kennismaking
- betekenis van veranderende wetgeving en krachtenveld voor:
 - Besturing en leiderschap
 - Rollen, posities en eigenaarschap
 - Samenwerking in regionale zorgnetwerken.

SESSIE 4 B

- 17.30-18.30 uur

Door R.H. Zuiderhoudt:

- wat is de juridische en bestuurlijke positie van het duo ten opzichte van de andere stakeholders: ketenpartners, OM, Rechterlijke macht, IGJ, openbaar bestuur, stichting PvP, klachtencommissie;
- wat betekent dit voor het duo i.h.k.v. de externe positionering.



Dag 1 - avond

SESSIE 5

- **18.30 uur: tijdens aperitif:** Pitches per team, o.l.v. drs. A. Schoemaker-Beugeling en drs. A.C. van Reekum:
Aan de teams is gevraagd een pitch voor te bereiden (m.b.t de belangrijkste thema's van het programma in relatie tot persoonlijke- en teamdoelen, ambitie en skills). De pitch moet afsluiten met een inkleuring van (a) de verwachtingen die GD en RvB over en weer van elkaar hebben en (b) (hernieuwde) samenwerking tussen bestuurder en GD in de Triade:
 - bepaal onderling wie pitcht namens het team
 - presenteer het Menu van de Toekomst:
 - wat zijn de belangrijkste veranderingen waar u zich op voorbereidt
 - wat zijn verwachtingen ten opzichte van elkaar (GD en RvB)
 - wat is daarbij helpend
 - waar moet u (extra) op letten
 - wat gaat u (vanaf nu) anders doen?

- **19.30 uur:** diner (voor- en hoofdgerecht)

Dag 2 - ochtend

- **08.00:** ontbijt

SESSIE 6

- **9.00-10.15 uur: plenair,** o.l.v. gastdocent prof. dr. A.P.W.P (Guus) van Montfort en docenten:
 - het veranderend maatschappelijk perspectief en de betekenis voor de positionering van en de onderlinge verhoudingen binnen de Triade (vraag aan cursisten: Querido 6 en 7 vooraf bestuderen);
 - plenaire bespreking van relevante thema's.

- **10.15-10.45 uur:** pauze

SESSIE 7

- **10.45 uur: in groepen en plenair,** opdracht Stakeholders impact analyse en beïnvloedingsplan:
 - toelichting en belang (10 minuten)
 - opdracht in teams (50 minuten)



- **11.30-12.00 uur:** introductie van het middagprogramma met Rik Luijcx
- **12.00-13.00 uur:** lunch

Dag 2 - middag

SESSIE 8 A

- **13.00-13.10 uur:** plenair:
Door drs. A. C. van Reekum en dr. J.J. de Jong:
 - o de nieuwe Kleren van de Keizer en ervaringen in de praktijk: casusbespreking en verkennende vragen

SESSIE 8 B

- **13.10-15.00 uur**
 - o 2 rollenspellen met binnen- en buitencirkel
 - o media presentatie en korte journalistieke ronde onder leiding van media trainer Rik Luijcx
- **15.00 -15.30 uur:** pauze

SESSIE 9

- **15.30 uur:** afsluitende opdracht: The Hero's Journey, o.l.v. drs. A. Schoemaker-Beugeling:
 - o formuleer een nieuwe missie, visie voor het nieuwe beleid(splan) Wvgzz op hoofdlijnen, op basis van:
 - de intakes,
 - de pitches,
 - de inhoud van de lezingen en de aangedragen casuïstiek.Hoe gaat u hier een The Hero's Journey van maken?
- **16.30 uur:** snack
- **16.30-17.30 uur:**
 - o presentatie van de The Hero's Journey per groep;
 - o inventarisatie van (intercollegiale) tips; reflectie met mediatrainer Rik Luijcx
- **17.30 uur:** evaluatie

